

# 單井工業股份有限公司

文件類別：其他管理辦法	制訂部門：	制訂日期：113/3/13	版次：A
文件名稱：人權政策		文件編號：CA-043 頁次：1 / 1	

## 一、適用範圍

本風險管理政策與程序(下稱本政策與程序)適用單井工業股份有限公司(以下簡稱「本公司」)及其子公司。

## 二、目的

為維護單井工業股份有限公司及其子公司(以下合稱「本公司」)之員工及價值鏈夥伴(包含客戶、供應商/承攬商、代理商、合資企業及聯盟夥伴)的基本人權，促進環境、社會、經濟之永續發展。本公司認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

## 三、落實方針

為於營業活動中尊重及維護所有人員與其人權，制定人權政策作為人權治理之基礎，執行以下原則：

### 一、多元包容性與工作機會均等

(一)服膺國家一切勞動法令，禁用童工、禁止人口販運、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力營造公平任用、不歧視、不霸凌、不騷擾、落實同工同酬、多元及平等之工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。

(二)致力營造公平任用、不歧視、不霸凌、不騷擾、落實同工同酬、多元及平等之工作環境。

### 二、提供安全與健康的工作環境

消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險；主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作，定期實施勞安相關教育訓練。

### 三、協助員工維持身心健康及工作平衡

關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查外，另積極舉辦健康管理講座；辦理員工親子休閒旅遊，家庭日等。提供多元化活動豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

### 四、確保和諧雙贏的勞資關係並尊重隱私保護

(一)提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，尊重員工的基本人權保障。

(二)為充份保障員工與客戶之人權隱私，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

## 四、實施與修訂

本政策與程序經董事會通過施行，修訂時亦同。

本政策與程序訂定於民國一一三年三月十三日。