

單井工業股份有限公司

文件類別：其他管理辦法	制訂部門：	制訂：114年3月12日	版次：A
文件名稱：檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法	文件編號：CA-047	頁次：1 / 2	

第一條（依據）

為落實執行本公司道德行為準則及誠信經營守則之規定，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為，特制定本辦法。

第二條（目的）

建立公司內、外部檢舉管道及處理制度，使本公司所制定之「誠信經營守則」得以落實執行，並確保檢舉人及相對人之合法權益。

第三條（受理單位）

- 一、受理股東、投資人、供應商等外部人員之檢舉：公司治理主管。
- 二、受理董事、經理人、員工等內部人員之檢舉：總經理。

第四條（檢舉管道）

發現違反「誠信經營守則」等情事，得使用以下方式進行舉報。

「親自舉報」、「電話舉報」、「投函舉報」及其他適當管道。本公司網頁利害關係人專區，檢舉信箱 grievance@singlewell.com.tw。

第五條（處理程序）

- 一、檢舉人須透過本辦法第三條所列受理單位具名檢舉，並提供足夠資訊以利查證，包含被檢舉人姓名、單位、職稱、事件發生日期及內容說明。
- 二、受理單位接獲具名檢舉時，應先確定檢舉人之真實性，再進一步釐清檢舉意旨及具體事證。匿名檢舉原則不處受理，惟所陳訴之內容認有調查之必要者仍可分案處理，並做內部檢討之參考。
- 三、檢舉事件經查證屬實者，確有違犯法律或不道德、不誠信行為之虞者，應依所犯情節及公司相關規定懲戒，並檢附事證及懲戒建議報請總經理核決。
- 四、為維護檢舉案相對人之權利，避免其遭人挾怨報復，本公司應提供被檢舉人陳述意見或申訴之機會。

第六條（處理方式）

- 一、受理單位接獲檢舉事件時，無正當理由而未處理，或被檢舉人之主管於被檢舉前已知悉有非法或不道德或不誠信行為之情事而未處理者，依本公司相關懲戒規定辦理。
- 二、本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。
- 三、對於檢舉人或參與調查之人員，公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。

單井工業股份有限公司

文件類別：其他管理辦法	制訂部門：	制訂：114年3月12日	版次：A
文件名稱：檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法		文件編號：CA-047	頁次：2/2

如因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者，請務必向原受理單位反應。

四、檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因檢舉而遭受不當之處置。

五、受理檢舉、調查過程及調查結果均應留存書面文件或電子檔，並善盡保管責任。

六、檢舉案件經查證屬實且情節重大者，除依法令或公司相關規定處理外，得依其貢獻及所產生之經濟效益給予檢舉人適當獎勵。

第七條（其他）

本辦法如有未盡事宜，悉依相關法令及公司其他有關規章之規定辦理。

第八條

本辦法經董事會通過後實施，修正時亦同。

本辦法訂立於中華民國 114 年 03 月 12 日。